

Valutazione Tutor Aziendale – Tirocinio Educatore Sociale – Linee guida

Il documento di valutazione del tirocinio sarà inviato automaticamente al tutor aziendale. Deve essere compilato online. In merito agli elementi di valutazione da considerare nella parte libera di valutazione, il tutor aziendale dovrebbe fare riferimento ai seguenti elementi:

1. **Impegno “professionale” dimostrato** (diligenza, puntualità, rispetto agli impegni...);
2. **Capacità di apprendere e motivazione** (disponibilità ad imparare; riflessione sulla propria esperienza e sui vissuti anche alla luce della teoria);
3. **Capacità di realizzare e valutare interventi educativi** (capacità di osservazione valutazione dei bisogni e delle risorse di singoli soggetti o gruppi/ capacità di analisi del contesto/ capacità di contribuire alla costruzione di un progetto educativo/ capacità di utilizzare le situazioni quotidiane quali occasione educative/ capacità di stabilire delle relazioni professionali significative con le persone e di assumere un ruolo autorevole/ utilizzo della relazione interpersonale come strumento di intervento/ capacità di gestire attività di gruppo/ capacità di lavorare in maniera autonoma/ abilità di collegare i singoli casi con i più generali principi di politica sociale, di giustizia sociale, di equità e di diritti sociali);
4. **Capacità di rispettare la deontologia professionale** (attenzione al rispetto e alla promozione della dignità della persona/ attenzione al rispetto e alla promozione dell'autodeterminazione e partecipazione dell'utente/ attenzione al rispetto e alla promozione dei diritti delle persone/ attenzione nel mantenere e rispettare il segreto professionale/ rispetto dei tempi, degli orari, e degli impegni professionali assunti);
5. **Capacità di operare nell' organizzazione** (capacità di analisi e comprensione della struttura, della mission e della visione del servizio/ capacità di organizzazione del lavoro/ capacità di espressione e comunicazione professionale/ capacità di lavoro di equipe);
6. **Altre eventuali considerazioni.**